

株式会社ナノスタイル 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年5月1日～平成27年3月31日までの約2年間

2. 内容

目標1：労働者の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知を図る

<対策>

- 平成25年5月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成26年7月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

目標2：平成27年3月までに、労働者が子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できる等より利用しやすい制度の導入

<対策>

- 平成25年5月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成26年7月～ 社内メールによる社員への周知

目標3：年次有給休暇の取得の促進のための計画的付与の実施

<対策>

- 平成25年5月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成26年7月～ 制度の導入、社内メールによる社員への周知